

Duurzaamheidsplan

2026-2028

MVIdee Stichting



Contactgegevens:

Parkweg 17 C
2585 JH Den Haag
Nederland

Telefoon: +31 6 3435 6633

Email: office@mvidee.eu

1. Inleiding & Doel

Sinds de oprichting in 2023 opereert MVIdee Stichting binnen nationale en Europese samenwerkingskaders, waarbij zij jeugduitwisselingen, gemeenschapsinitiatieven, trainingen, workshops en educatieve activiteiten uitvoert. Naarmate de organisatie is gegroeid in omvang en verantwoordelijkheden, is ook de behoefte ontstaan om een duidelijkere en meer gestructureerde benadering van duurzaamheid te formuleren.

Dit Duurzaamheidsplan (2026–2028) formaliseert de inzet van MVIdee voor verantwoord organisatorisch handelen. Het biedt een transparant referentiekader voor hoe duurzaamheidsaspecten worden geïntegreerd in projectontwikkeling, operationele besluitvorming, governancepraktijken en dagelijkse werkmethoden.

Het plan is ontwikkeld binnen de context van Europese samenwerkingsprogramma's en partnerschappen, waar duurzaamheid steeds meer een kernprioriteit vormt. Het Duurzaamheidsplan ondersteunt tevens de aansluiting bij relevante Europese en nationale duurzaamheidsontwikkelingen, terwijl het tegelijkertijd in verhouding blijft tot de capaciteit en operationele realiteit van de organisatie.

Binnen MVIdee wordt duurzaamheid beschouwd als een continu en evoluerend proces, in plaats van een vast einddoel. De organisatie streeft ernaar bewust en verantwoord te handelen in haar keuzes, terwijl praktische beperkingen en beschikbare middelen worden erkend. Dit plan legt daarom richtinggevende principes en gestructureerde actiegebieden vast, zonder onevenredige administratieve of technische verplichtingen te introduceren.

Dit Duurzaamheidsplan geldt voor de periode 2026–2028. Het fungeert als een dynamisch document en wordt jaarlijks geëvalueerd om te waarborgen dat het blijft aansluiten bij de ontwikkeling van de organisatie, partnerschapscontexten en veranderende duurzaamheidsprioriteiten.

2. Organisatorische Context & Reikwijdte

MVIdee Stichting voert uiteenlopende activiteiten uit, waaronder jeugduitwisselingen en mobiliteiten, workshops, trainingen, seminars, lokale gemeenschapsinitiatieven, outreachactiviteiten en thematische projecten die zelfstandig of in samenwerking met partners worden ontwikkeld. Activiteiten vinden plaats op locatie, online of in hybride vorm, afhankelijk van de context en doelstellingen.

Een deel van deze initiatieven wordt uitgevoerd binnen Europese samenwerkingskaders, waaronder door de EU gefinancierde programma's, terwijl andere activiteiten op lokaal of nationaal niveau worden geïnitieerd en uitgevoerd. Daarnaast neemt MVIdee regelmatig deel aan conferenties, studiereizen, netwerkevenementen en capaciteitsopbouwende activiteiten die bijdragen aan de organisatorische ontwikkeling.

Dit Duurzaamheidsplan is van toepassing op alle activiteiten die door MVIdee worden gecoördineerd en uitgevoerd, waarbij organisatorische keuzes invloed hebben op het gebruik van middelen, reizen, evenementorganisatie, communicatiepraktijken en werkmethoden. Het plan omvat daarom zowel extern gefinancierde projecten als eigen initiatieven.

De reikwijdte van dit plan omvat ook interne organisatorische praktijken die relevant zijn voor duurzaamheid, zoals digitale werkmethoden, governanceprocessen, kennisdeling en operationele coördinatie. Hoewel MVIdee duurzaamheid stimuleert in haar activiteiten en werkpraktijken, heeft het Duurzaamheidsplan geen betrekking op privélevensstijlkeuzes van medewerkers, vrijwilligers of deelnemers, noch beoogt het de milieueffecten technisch te meten via systemen zoals CO₂-voetafdrukanalyses.

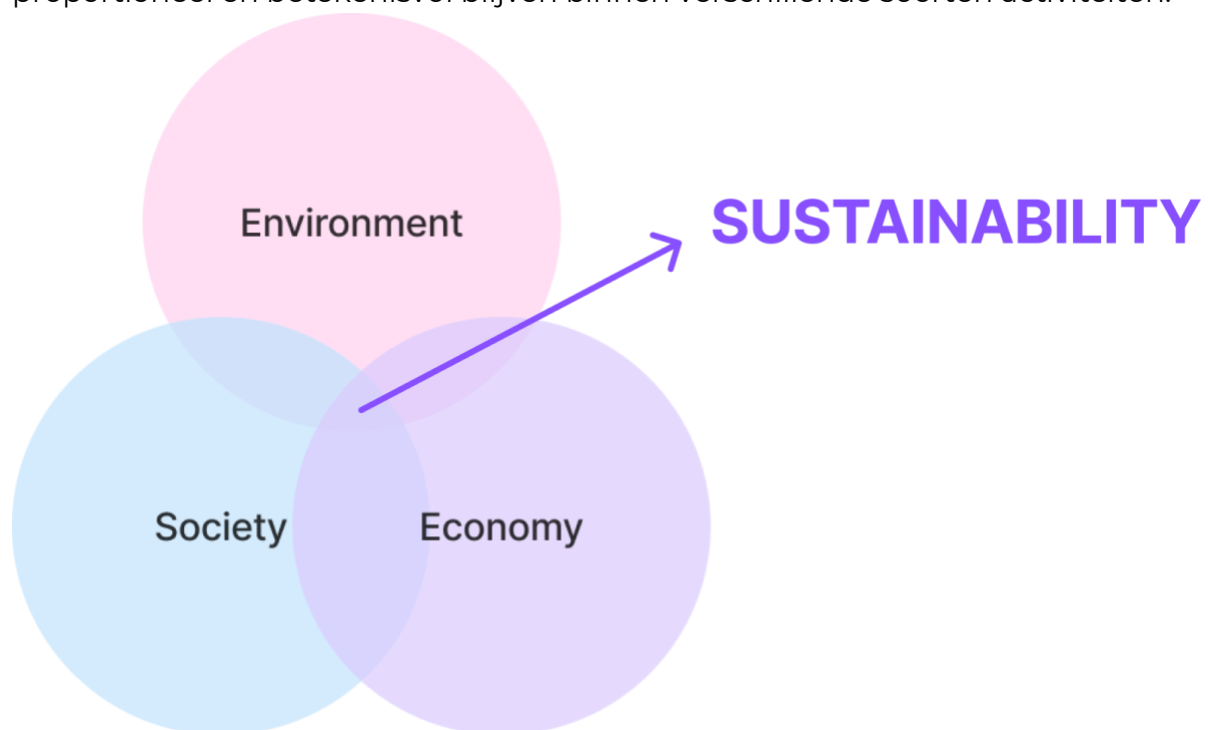
Door deze reikwijdte duidelijk te definiëren, zorgt MVIdee ervoor dat duurzaamheidsaspecten relevant en praktisch blijven in relatie tot haar daadwerkelijke activiteiten en verantwoordelijkheden.

3. Duurzaamheidskader & Principes

Voor MVIdee betekent duurzaamheid een zelfgekozen benadering om verantwoorde organisatorische en projectgerelateerde keuzes te maken. Het weerspiegelt een interne inzet om bewust en realistisch te handelen in de manier waarop activiteiten worden bedacht, gepland en uitgevoerd, in plaats van een vaste norm of verplicht nalevingskader.

Binnen MVIdee fungeert duurzaamheid zowel als een leidende mindset als een praktisch denkkader. Het ondersteunt besluitvorming in concrete situaties door reflectie te stimuleren over beschikbare opties en mogelijke gevolgen. In deze zin fungeert duurzaamheid als een referentiepunt bij het ontwerpen van projecten, het organiseren van activiteiten en het beheren van interne werkpraktijken, in plaats van als een set rigide regels.

MVIdee erkent duurzaamheid als een multidimensionaal concept dat milieugerelateerde, sociale en organisatorische aspecten omvat. Deze dimensies worden binnen het werk van de organisatie erkend, terwijl de mate van aandacht en diepgang per activiteit kan verschillen afhankelijk van relevantie, context en capaciteit. Deze benadering zorgt ervoor dat duurzaamheidsaspecten proportioneel en betekenisvol blijven binnen verschillende soorten activiteiten.



Het duurzaamheidskader wordt geleid door een reeks principes die verantwoord besluitvormingsproces ondersteunen en tegelijkertijd flexibiliteit mogelijk maken. Deze principes worden toegepast met het besef dat projectcontexten,

partnerschappen, financieringsvoorwaarden en praktische beperkingen kunnen variëren. Wanneer afwegingen noodzakelijk zijn, worden beslissingen bewust en transparant genomen, waarbij duurzaamheidsaspecten worden meegewogen naast andere operationele factoren.

Via dit kader streeft MVIdee ernaar duurzaamheid te integreren in haar dagelijkse praktijk als een continu proces van reflectie en verbetering, in plaats van als een vast of voorschrijvend model.

4. Milieuduurzaamheid

MVIdee erkent dat haar activiteiten — met name jeugduitwisselingen, projectvergaderingen, workshops en evenementen — een milieudimensie hebben. Milieuduurzaamheid wordt daarom benaderd via bewuste organisatorische keuzes die rechtstreeks verband houden met ontwerp, planning, mobiliteit, inkoop en gebruik van middelen.

Reizen en mobiliteit

Wanneer activiteiten reizen vereisen, geeft MVIdee waar mogelijk prioriteit aan treinreizen boven andere vervoersmiddelen, met name binnen de Europese context. Omdat de organisatie in Nederland gevestigd is, profiteert zij van sterke spoorverbindingen met veel partnerlanden, waardoor mobiliteitskeuzes met een lagere milieu-impact beter kunnen worden geïntegreerd in de projectplanning.

Wanneer alternatieve vervoersmiddelen noodzakelijk zijn vanwege afstand, kosten of tijdsbeperkingen, worden beslissingen bewust en transparant genomen.

Digitale werkmethoden

MVIdee geeft actief de voorkeur aan digitale oplossingen boven papiergebaseerde processen in haar interne werk en projectuitvoering. Documentatie, communicatie, coördinatie en disseminatie worden grotendeels digitaal beheerd om materiaalgebruik te verminderen.

Tegelijkertijd erkent de organisatie dat digitale activiteiten ook een ecologische voetafdruk hebben. Daarom worden inspanningen geleverd om digitale opslag te optimaliseren, onnodige duplicatie van bestanden te vermijden en efficiënte online samenwerkingspraktijken te bevorderen.

Materialen en gebruik van middelen

Bij het organiseren van workshops, trainingen en lokale activiteiten hanteert MVIdee een circulaire en grondstofbewuste aanpak. Dit omvat het hergebruiken van materialen, het prioriteren van duurzame en herbruikbare items, het vermijden van onnodige aankopen en het beperken van afvalproductie. Waar mogelijk wordt de voorkeur gegeven aan lokaal ingekochte en milieuvriendelijke producten, rekening houdend met toegankelijkheid en budgettaire beperkingen.

Wanneer materialen worden geproduceerd voor specifieke activiteiten — zoals promotiemateriaal of zichtbaarheidselementen — streeft de organisatie ernaar deze zo te ontwerpen dat ze ook na een projectcyclus opnieuw kunnen worden gebruikt. Dit weerspiegelt een geleidelijke verschuiving van kortetermijnconsumptie naar meer regeneratief en langetermijndenken in resourceplanning.

Catering en evenementorganisatie

Bij evenementen en projectactiviteiten maakt MVIdee bewuste keuzes in catering, waaronder het aanbieden van vegetarische en veganistische opties. Waar mogelijk wordt prioriteit gegeven aan lokale leveranciers en seizoensgebonden producten om de milieu-impact te verminderen, terwijl toegankelijkheid en inclusiviteit voor deelnemers gewaarborgd blijven.

Via deze praktijken streeft MVIdee ernaar de milieueffecten van haar activiteiten te beperken op een manier die praktisch en afgestemd is op haar operationele capaciteit. De organisatie richt zich op verantwoord besluitvormingsproces in plaats van op technische meetsystemen, terwijl zij open blijft staan voor geleidelijke verbetering gedurende de periode 2026–2028.

5. Sociale Duurzaamheid

MVIdee beschouwt sociale duurzaamheid als een integraal onderdeel van verantwoord organisatorisch handelen, initiatieven en projectuitvoering. Het wordt met dezelfde prioriteit benaderd als milieuduurzaamheid en weerspiegelt de inzet van de organisatie voor inclusie, gelijkheid, fysiek en mentaal welzijn en betekenisvolle participatie binnen alle activiteiten.

Sociale duurzaamheid binnen MVIdee omvat principes zoals inclusie en gelijke toegang, gendergelijkheid, safeguarding, jongerenparticipatie, empowerment en non-discriminatie. Deze principes sturen de manier waarop activiteiten worden ontworpen, gefaciliteerd en geëvalueerd, zodat diverse perspectieven en behoeften gedurende de projectuitvoering worden meegenomen.

De praktische uitvoering van sociale duurzaamheid wordt ondersteund door specifieke organisatorische beleidslijnen en praktijken die het werk binnen verschillende contexten en activiteiten begeleiden. Deze beleidslijnen vormen het primaire kader voor het gestructureerd en verantwoord aanpakken van sociale duurzaamheid, terwijl dit Duurzaamheidsplan hun rol binnen de bredere duurzaamheidsbenadering van de organisatie contextualiseert.

In de praktijk komt sociale duurzaamheid tot uiting in de manier waarop MVIdee inclusieve leeromgevingen creëert waarin actieve participatie en gedeeld leiderschap worden gestimuleerd, en waarin veilige en respectvolle interactie centraal staat in zowel lokale als internationale activiteiten.

6. Organisatorische & Governance Duurzaamheid

MVIdee beschouwt organisatorische en governance-duurzaamheid als het vermogen om op verantwoorde en consistente wijze te opereren op de lange termijn, terwijl continuïteit in activiteiten en partnerschappen behouden blijft.

Organisatorische duurzaamheid wordt ondersteund door een governancebenadering die leiderschap combineert met gedeelde verantwoordelijkheid binnen de organisatie. Hoewel strategische richting en eindverantwoordelijkheid op organisatieniveau liggen, worden medewerkers aangemoedigd actief bij te dragen aan projectontwikkeling, uitvoering en coördinatie binnen hun rollen.

Om veerkracht te versterken en afhankelijkheid van individuele rollen te verminderen, stimuleert MVIdee kennisdeling en cross-functioneel begrip binnen het team. Teamleden worden aangemoedigd om vertrouwd te raken met verschillende fasen van projectontwikkeling en implementatie, zodat anderen waar nodig kunnen inspringen en projecten effectief kunnen worden voortgezet wanneer verantwoordelijkheden verschuiven.

Flexibiliteit en aanpassingsvermogen zijn ingebed in organisatorische werkmethoden die samenwerking en leren over projecten en partnerschappen heen ondersteunen.

7. Implementatie

Dit Duurzaamheidsplan fungeert als praktisch referentiekader binnen de organisatie, inclusief tijdens de vroege fasen van projectontwikkeling en activiteitenplanning. Het helpt het team om duurzaamheidsaspecten zichtbaar te houden binnen besluitvormingsprocessen.

De uitvoering van het plan wordt ondersteund door een combinatie van leiderschap en gedeelde verantwoordelijkheid binnen het team. Terwijl de leiding ervoor zorgt dat duurzaamheidsaspecten in lijn blijven met de strategische richting van de organisatie, worden alle teamleden aangemoedigd om binnen hun rol actief met het plan te werken.

Duurzaamheidsaspecten worden toegepast in verschillende fasen van het werk, waaronder planning, uitvoering en reflectie. Tijdens de planningsfase beïnvloedt het plan keuzes rondom mobiliteit, materialen, werkmethoden en activiteitontwerp. Tijdens de uitvoering fungeert het als referentiepunt voor praktische beslissingen, terwijl reflectie na activiteiten helpt om ervaringen te evalueren en leerpunten te integreren in toekomstige initiatieven.

De implementatie volgt een semi-formele aanpak. Duurzaamheid wordt meegenomen in teamoverleggen, planningsprocessen en interne coördinatie, zonder rigide procedures of extra administratieve lasten te introduceren.

8. Evaluatie en Actualisering

Dit Duurzaamheidsplan geldt voor de periode 2026–2028 en is bedoeld als een praktisch en dynamisch document. De uitvoering en relevantie ervan worden jaarlijks geëvalueerd, rekening houdend met organisatorische capaciteit, operationele ervaringen en veranderende projectcontexten.

De evaluatie wordt uitgevoerd met organisatorisch toezicht om te waarborgen dat het plan blijft aansluiten bij de activiteiten en governancepraktijken van MVIdee. Indien nodig kunnen aanpassingen worden doorgevoerd om veranderingen in activiteiten, prioriteiten of organisatorische capaciteit te weerspiegelen.

Daarnaast blijft MVIdee zich inzetten om haar operationele efficiëntie te verbeteren en relevante duurzaamheidsontwikkelingen op lokaal, nationaal en Europees niveau te volgen. De organisatie houdt rekening met beleidsontwikkelingen zoals het Nederlandse Klimaatakkoord en bredere Europese initiatieven op het gebied van duurzaamheid en circulaire economie.

Dit Duurzaamheidsplan werd opgesteld en vastgesteld in februari 2026 en staat gepland voor een uitgebreide evaluatie in 2028.